

Baromètre national de la santé mentale des agents de la fonction publique territoriale

Principaux résultats 2025

mood
Work

idealCO
LA PLATEFORME COLLABORATIVE DE LA SPHERE PUBLIQUE

MNFCT
par Macif

Avec la participation de



Méthodologie

Au total, **6116 réponses** complètes et valides ont été obtenues.

Nous observons une majorité de femmes ainsi qu'une population ayant entre 45 et 60 ans.

Les répondants sont également en grande partie issus de collectivités de taille importante (supérieure à 1500 agents).

La taille de l'échantillon permet d'avoir une estimation robuste et représentative rendant compte des ressentis des agents de la fonction publique territoriale.

4 principales thématiques abordées :

- La santé mentale et le bien-être des agents
- Le sens du travail des agents
- L'impact de l'absentéisme
- La formation et la sensibilisation aux risques psychosociaux (RPS) des agents



Un risque d'épuisement professionnel

42% Des répondants **se sentent épuisés** à cause de leur travail plus d'une fois par semaine

42% Des répondants **se sentent irrités** à cause de leur travail plus d'une fois par semaine

46% Des répondants estiment avoir une **charge de travail trop élevée** régulièrement (plus d'une fois par semaine)



Un déséquilibre entre vie personnelle et vie professionnelle

65% des répondants **pensent à leur travail le soir ou le week-end** (plus d'une fois par semaine)

39% des répondants déclarent **travailler en dehors des horaires attendus** plus d'une fois par semaine



Des risques pour la santé mentale ressentis par les agents...

34% des répondants ressentent **un risque pour leur santé mentale régulièrement** sur leur lieu de travail (plus d'une fois par semaine)

56% des répondants déclarent ressentir **un manque de soutien de la part de leur collectivité à propos de leur bien-être**



Un déficit de reconnaissance et de soutien de la part de la hiérarchie

50% des répondants **estiment**
avoir rarement du soutien de la
part de leur hiérarchie

43% des répondants
déclarent **recevoir rarement de**
la reconnaissance



Un soutien entre collègues assuré

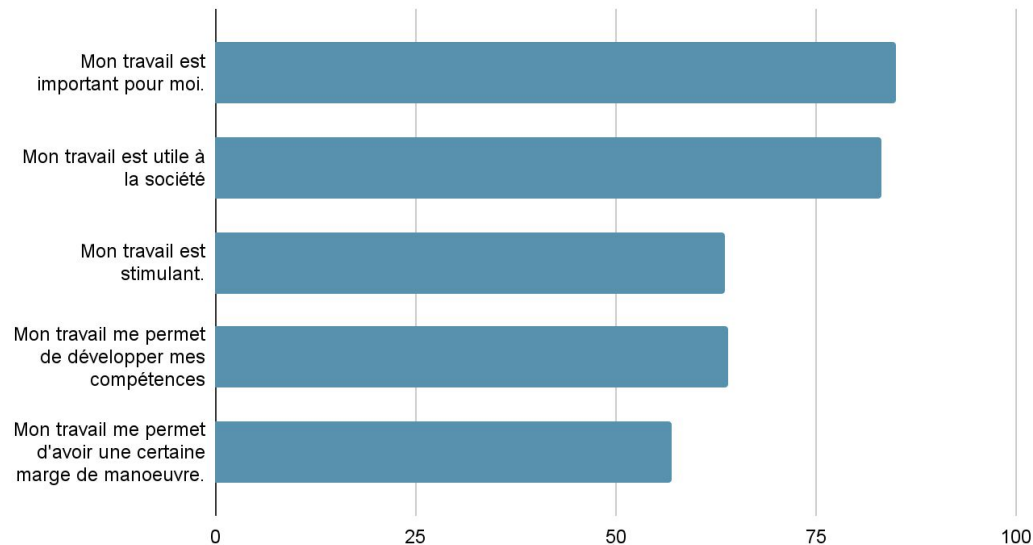
55% des répondants estiment **recevoir**
régulièrement du soutien de la part de leurs
collègues (plus d'une fois par semaine)



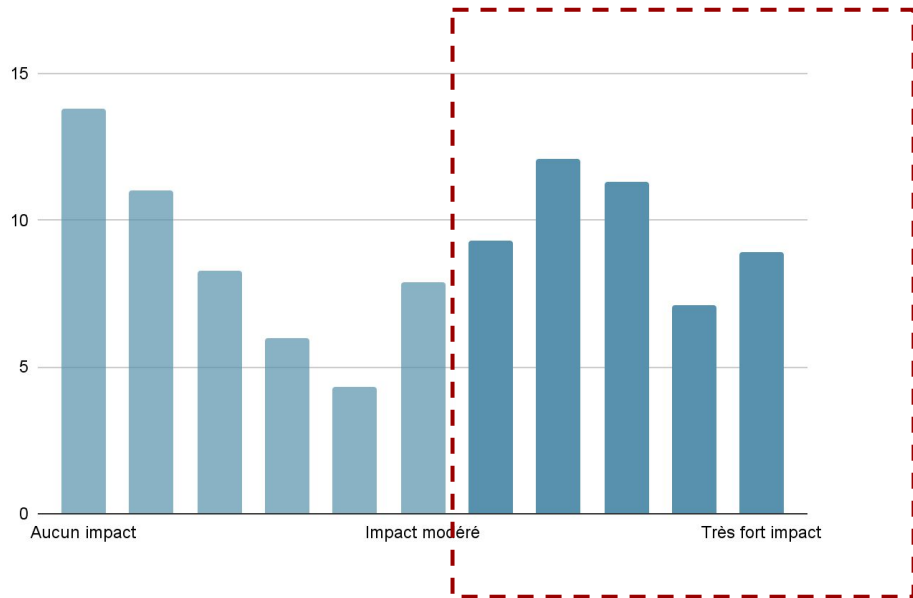
Un travail qui a du sens pour les agents

75%

Des répondants déclarent
**un niveau de sens du travail
élevé voire très élevé**



L'absentéisme, une réalité du quotidien dans la Fonction publique territoriale

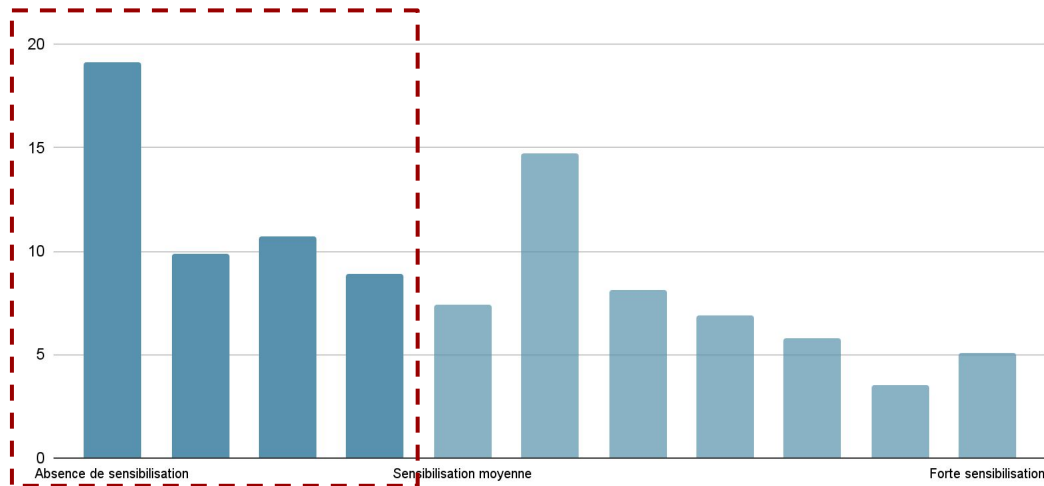


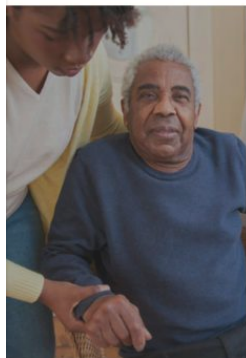
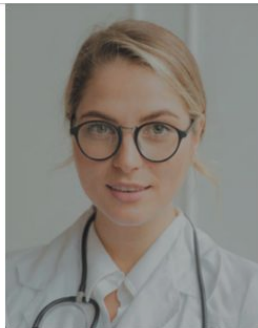
Une formation et une sensibilisation aux risques psychosociaux rares

31%

Des répondants déclarent **avoir
reçu une formation sur la
thématique des RPS**

Diriez-vous que vous avez été sensibilisé(e) à la question des RPS au sein
de votre collectivité ?





merci !



mood
Work

idealCO
LA PLATEFORME COLLABORATIVE DE LA SPHERE PUBLIQUE

MNFCT
par Macif

Avec la participation de

