

## FORMATION

### Sens du travail, sens du service public local

### *Comment renforcer le sens porteur de l'engagement des agents ?*

#### OBJECTIF

---

L'objectif de cette formation est d'accompagner les participants dans une réflexion approfondie sur le sens de leur travail au sein du service public, comprenant les transformations sociales actuelles et leurs impacts sur l'engagement professionnel.

A l'issue de la formation, les participants sauront :

- Prendre du recul sur leur pratique et leur vécu professionnels
- Mieux comprendre les transformations sociales en cours
- Affiner leur analyse sur ce qui fragilise ou renforce le sens du travail
- Explorer des pistes opérationnelles afin d'améliorer les conditions de travail et l'attractivité du secteur public

#### METHODE PEDAGOGIQUE

---

La méthode pédagogique privilégiée repose sur la dynamique des échanges au sein du groupe. Le formateur, sociologue-consultant, partagera et mettra en discussion ses analyses et ses propositions issues d'un travail de terrain. Elles seront illustrées d'exemples concrets et mises en écho avec les propres expériences vécues des participants. La journée sera également rythmée de temps interactifs : micro-quizz à partir notamment du baromètre « Santé mentale » MNFCT, temps courts de réflexion individuelle ou en duo, donnant lieu à un partage collectif.

#### FORMAT

---

Cette formation est réalisée en présentiel, dans différentes régions de France

#### PREREQUIS et EVALUATION

---

Aucun prérequis n'est nécessaire pour assister à la formation.

Evaluation: quizz.

Mercure local s'engage à répondre au mieux à l'accueil de chaque participant en situation de handicap en prenant en compte sa situation personnelle. Contactez notre référente handicap en cas de nécessité : [eleonore.carpentier@mercurelocal.fr](mailto:eleonore.carpentier@mercurelocal.fr)

## INTERVENANT

---



**Jérôme GROLLEAU**  
**Sociologue-Consultant**

Auteur de nombreuses études, il a exploré des thématiques au cœur des enjeux contemporains du secteur public local, parmi lesquelles : la reconnaissance non-monnaire au travail, le sens de l'action publique locale, le rôle et le vécu du DGS, ou encore les dispositifs de reclassement et leurs alternatives. Ces travaux constituent des références précieuses pour les acteurs des collectivités territoriales.

Conférencier, il intervient régulièrement lors de rencontres professionnelles et d'événements dédiés aux enjeux du management public et de la fonction territoriale. Au-delà des conférences, il accompagne des collectifs de Directeurs Généraux, de managers et d'élus dans leurs réflexions stratégiques et leurs démarches de transformation, en s'appuyant sur une approche à la fois analytique et opérationnelle, nourrie par ses recherches et par une connaissance fine des réalités du terrain.

## PROGRAMME

---

### ► ► « Sens du travail » de quoi parle-t-on ?

Le sens donné par les agents à leur travail

Ce qui porte l'engagement, ce qui lie les acteurs

Dimension 1 : Le sens de l'action publique locale, son utilité sociale

Dimension 2 : Le sens lié à l'expérience quotidienne

Un sens variable, évolutif et non immuable

### ► ► Le sens de l'action publique locale

Un sens puissant, solide et en évolution

Un fort sentiment d'utilité sociale

Un socle de valeurs

Crise Covid : un sens réactivé et renforcé

Mais un environnement de plus en plus chaotique

Quelle place pour les collectivités locales ?

### ► ► Le sens lié à l'expérience du travail en collectivité

Etats des lieux

Une conduite de l'action plus structurée, mais de nombreux accroc

Les transformations du travail (intensification, accélération)

Leurs conséquences sur le bien-être au travail

Une opportunité : un désir de travailler autrement

### ► ► Réactualiser l'approche managériale

Des évolutions significatives, mais insuffisantes

Opportunité et nécessité de franchir une nouvelle étape

### ► ► Rendre le travail soutenable

Prendre soin de la personne au travail dans la durée

La qualité des relations de proximité : les attitudes managériales clés

Les leviers RH

Focus sur le télétravail

Focus sur la santé au travail

### ►► Renforcer le pouvoir d’agir

- Auto-organisation et accompagnement
- Faire équipe, réinvestir sur les temps collectifs
- Se centrer sur l’activité réelle
- Réarticuler le terrain et le stratégique
- Focus sur la place de l’encadrement de proximité

### ►► Mettre en perspective

- Communication plus régulière et directe
- Vision inspirant feuilles de routes stratégiques et opérationnelles
- Coopération élus-administration renforcée
- Revisiter continûment son action

### ►► Et ouvrir de nouvelles perspectives

- Renouveler l’action publique locale ?
- Bifurquer : poser les jalons d’un futur habitable ?